

Notice d'information



GFA Caraïbes

Protection des données
à caractère personnel
dans le cadre d'un recrutement

Siège social
Boulevard Général de Gaulle
97200 Fort-de-France
RCS Fort-de-France 381 324 912

GFA Caraïbes vous remercie de l'intérêt que vous portez à ses opportunités de carrière.

Parce que la protection de la vie privée est une de ses principales préoccupations, GFA Caraïbes accorde une importance particulière aux données personnelles confiées par les candidats.

Nous traitons l'ensemble des candidatures qui nous sont adressées avec le plus grand professionnalisme et dans la plus grande confidentialité tout au long du processus de recrutement conformément à la législation applicable en matière de protection des données, en particulier le Règlement général de protection des données 2016/679.

La présente notice a pour objet de vous informer de manière détaillée des traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par GFA Caraïbes en tant que responsable de traitement lors de la procédure de sélection et de recrutement des candidats par GFA Caraïbes. Ce traitement est le même quelque soit le type de contrat auquel vous postulez.

Cette notice explique comment et quel type de données personnelles sont collectées, avec qui nous les partageons, comment nous les protégeons et vos droits à cet égard.

En soumettant votre candidature par e-mail, vous reconnaissez avoir pris connaissance et compris le contenu de la présente Notice.

1. Quelle entité juridique utilisera vos données personnelles ?

GFA Caraïbes est Responsable du traitement des données recueillies au sens des lois et réglementations relatives à la protection des données personnelles. À ce titre, nous sommes responsables de la façon dont les données sont collectées, traitées, transmises et conservées.

Si vous avez des questions concernant la manière dont nous traitons, stockons vos données personnelles ou si vous souhaitez exercer un des droits dont vous disposez à l'égard de vos données personnelles, veuillez contacter notre Délégué à la Protection des Données via l'adresse e-mail suivante :

droitdaces@gfa-caraibes.fr

ou à l'adresse postale suivante :

GFA Caraïbes – 104/106 Boulevard Général de Gaulle 97200 FORT-DE-FRANCE.

2. Quelles sont les finalités et les bases juridiques du traitement ?

Les données personnelles fournies par le candidat pour appuyer sa candidature sont traitées uniquement dans le cadre du processus de sélection et de recrutement, à savoir :

- L'enregistrement de la candidature ;
- L'évaluation de l'adéquation de la candidature au regard des opportunités existantes au sein de GFA Caraïbes ;
- La communication lors des procédures de sélection et de recrutement de GFA Caraïbes ;
- La gestion des recommandations et références ;
- Le cas échéant, la prise de contact avec le candidat en vue de l'organisation d'un ou plusieurs entretiens et/ou la programmation de test(s) le cas échéant ;
- La préparation, selon le cas, d'un contrat de travail / d'alternance ou d'une convention de stage pour les candidats retenus.

GFA Caraïbes a ainsi un intérêt légitime à pouvoir évaluer les candidatures qui lui sont soumises afin de pourvoir aux postes vacants ou les créations de poste.

Le traitement des données personnelles du candidat est également nécessaire afin de prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail, d'alternance ou d'une convention de stage selon le cas.

En cas de rejet de la candidature, GFA Caraïbes conserve néanmoins un intérêt légitime à garder les données de certains candidats pendant une période déterminée visée au point 7, afin de pouvoir reprendre éventuellement contact avec ceux dont le profil correspondrait à celui recherché pour une nouvelle offre d'emploi.

Le traitement de vos données personnelles peut être nécessaire au respect d'une obligation légale. GFA Caraïbes est soumis à certaines exigences légales pouvant nécessiter que nous traitions vos données à caractère personnel. Nous pourrions également être tenus par la loi de divulguer vos données à caractère personnel à un organisme de réglementation ou chargé de l'application de la loi.

GFA Caraïbes ne prend aucune décision automatisée dans le cadre du processus de sélection et de recrutement. Les données personnelles peuvent être récoltées par plusieurs biais, notamment via le Curriculum Vitae, la lettre de motivation, lors d'échanges téléphoniques ou d'entretiens avec les personnes de GFA Caraïbes intervenant dans le processus de recrutement. Dans tous les cas, la collecte et le traitement des données seront réalisés dans le respect de la réglementation relative à la protection des données personnelles en vigueur au moment de leur collecte.

3. Quelles sont les données personnelles que nous utilisons ?

GFA Caraïbes collecte et traite les données requises ou optionnelles fournies directement par le candidat.

Ces données incluent :

- les données d'identification (nom, prénom, date et lieu de naissance le cas échéant) ;
- les coordonnées (adresse postale, adresse email, numéros de téléphone) ;
- la nationalité, si elle est communiquée par le candidat ;
- le Numéro d'Inscription au Répertoire national d'identification des personnes physiques.
- les informations relatives aux expériences professionnelles passées (profil, précédents employeurs, cessation des derniers emplois et missions effectuées, projets gérés...) ;
- les informations relatives à la formation du candidat (diplômes, certificats, stages, formations particulières) ;
- les compétences linguistiques ;
- le cas échéant, l'existence d'un permis de travail et/ou de séjour dans l'Espace Economique Européen (EEE) ;
- la photographie si le candidat choisit d'en insérer une sur son Curriculum Vitae ;
- les hobbies et intérêts s'ils sont renseignés par le candidat ;

- les informations relatives aux références professionnelles ;
- la convention de stage pour les candidatures visant un stage ;
- le cas échéant, si requis dans l'offre d'emploi ou communiqué préalablement à l'entretien, les résultats des tests et/ou exercices pouvant être réalisés pendant le processus de sélection ;
- les données pouvant être trouvées sur divers moteurs de recherches internet ;
- toute autre donnée personnelle communiquée par le candidat via son Curriculum Vitae et/ou sa lettre de motivation ou qui nécessiterait un traitement en vertu de la loi ;
- les notes manuscrites prises par les personnes intervenant dans le processus de recrutement au sein de GFA Caraïbes lors des entretiens.

Par ailleurs et lorsque cela est autorisé par la loi, en fonction du poste, GFA Caraïbes peut demander au candidat de délivrer un extrait de son casier judiciaire pour les besoins des ressources humaines.

GFA Caraïbes ne fera usage et ne divulguera les données à caractère sensible et plus globalement toute donnée personnelle que dans les cas strictement autorisés par la loi.

4. Quels sont les destinataires de vos données personnelles ?

L'accès aux données personnelles des candidats est limité aux seules personnes intervenant dans le processus de recrutement et d'embauche au sein de GFA Caraïbes et à des fins strictement internes :

- les personnes en charge des Ressources Humaines, de la gestion du personnel, du recrutement ;
- le(s) supérieur(s) hiérarchique(s) du poste vacant ;
- le service de la médecine du travail
- les personnels autorisés du service informatique de GFA Caraïbes en charge du bon fonctionnement des outils professionnels
- les instances représentatives du personnel et les délégués syndicaux
- les organismes de sécurité sociale
- les caisses de retraite et de prévoyance
- la mutuelle
- pôle emploi
- les services des impôts
- les mandataires de GFA Caraïbes intervenant dans le processus de recrutement.

5. Pourquoi la fourniture de vos données personnelles est-elle requise ?

L'analyse de vos données personnelles est un prérequis à la validation de votre candidature et à l'appréciation de vos aptitudes professionnelles pour occuper l'emploi proposé.

Si vous ne les fournissez pas, GFA Caraïbes n'est pas en mesure de traiter votre candidature.

6. Où traitons-nous et où transférons nous vos données personnelles ?

Le groupe GENERALI a adopté des normes internes en matière de protection des données et de sécurité informatique afin de garantir la protection et la sécurité de vos données.

Aujourd'hui, les data centers du groupe Generali France sont localisés en France, en Italie et en Allemagne, sur lesquels sont hébergés vos données.

S'agissant des traitements réalisés hors du Groupe GENERALI par des partenaires externes, une vigilance toute particulière est apportée quant à la localisation des traitements, leur niveau de sécurisation (opérationnel et technique) et le niveau de protection des données personnelles du pays destinataire, afin de garantir un niveau de protection optimal.

7. Combien de temps conservons nous vos données personnelles ?

Les candidats retenus à la fin du processus de sélection pour un contrat à durée déterminée ou à durée indéterminée verront leurs données personnelles conservées dans leur dossier personnel en tant que collaborateur de GFA Caraïbes. Pour les stages, les données seront conservées dans le dossier temporaire du stagiaire.

En cas de rejet de la candidature et sauf accord contraire du candidat GFA Caraïbes conserve un intérêt légitime à garder les données de certains candidats pendant deux ans, afin de pouvoir reprendre éventuellement contact avec ceux dont le profil correspondrait à celui recherché pour une nouvelle offre d'emploi.

8. Vos droits concernant vos données personnelles ?

Dans le cadre du traitement que nous effectuons vous disposez dans les conditions prévues par la réglementation :

- **D'un droit d'accès** : Vous disposez du droit de prendre connaissance des données personnelles vous concernant dont nous disposons et demander à ce que l'on vous en communique l'intégralité.
- **D'un droit de rectification** : Vous pouvez demander à corriger vos données personnelles notamment en cas de changement de situation.
- **D'un droit de suppression** : Vous pouvez nous demander la suppression de vos données personnelles notamment lorsque ces dernières ne sont plus nécessaires ou lorsque vous retirez votre consentement au traitement de certaines données sauf s'il existe un autre fondement juridique à ce traitement ;
- **D'un droit à la limitation du traitement** : Vous pouvez nous demander de limiter le traitement de vos données personnelles
- **D'un droit à la portabilité des données** : Vous pouvez récupérer dans un format structuré les données que vous nous avez fournies lorsque ces dernières sont nécessaires au contrat ou lorsque vous avez consenti à l'utilisation de ces données.
Ces données peuvent être transmises directement au responsable du traitement de votre choix lorsque cela est techniquement possible.
- **Droit d'opposition** : Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles pour des raisons tenant à votre situation particulière sauf s'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés.

Vous pouvez exercer vos droits sur simple demande en l'accompagnant d'une copie d'un titre d'identité à l'adresse droitdaces@gfa-caraibes.fr ou à l'adresse postale suivante GFA Caraïbes – 104/106 Boulevard Général de Gaulle 97200 FORT-DE-FRANCE.

Droit d'introduire une réclamation

Par ailleurs, vous pouvez introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale Informatique et Liberté, 3 Place de de Fontenoy- TSA 80715-75334 PARIS CEDEX 07.